



Empresa Social del Estado
CENTRO DERMATOLÓGICO “FEDERICO LLERAS ACOSTA”

INFORME DE EVALUACION DE COMPETENCIAS 2012

En concordancia con la evaluación de competencias definida para los asociados de valor de planta y contratistas, se han obtenido resultados para la vigencia 2012.

1. Datos:

A continuación se reporta la distribución de evaluados por áreas, la evaluación de competencias fue aplicada a 59 asociados de valor de planta evaluados por el Director, Subdirectores, Jefes de Oficina y Coordinadores acorde a la distribución por áreas y 54 contratistas quienes fueron valorados por el supervisor de contrato:

1.1 DISTRIBUCION POR AREAS

AREA	No. EVALUADOS	PARTIC %
APOYO DIAGNÓSTICO	9	8%
DIRECCION GENERAL	11	10%
OFICINA CONTROL INTERNO	1	1%
OFICINA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	15	13%
SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	12	11%
SUBDIRECCIÓN TÉCNICO CIENTÍFICA	65	58%
TOTAL	113	100%

La anterior distribución evidencia en los procesos misionales fueron evaluados 89 asociados de valor, es decir el 79% de la población total del Instituto y en los procesos de apoyo 24 asociados de valor con una proporción del 21%.

1.2 DISTRIBUCION POR TIPO DE VINCULACION

Referente a la participación de evaluados por su tipo de vinculación es de un 52% para el personal de planta y 48% de contrato.

VINCULACION	DEPENDENCIA	Total
Contrato	DIRECCION GENERAL	4
	OFICINA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	11
	SUBDIRECCIÓN TÉCNICO CIENTÍFICA	39
Total Contrato		54
Planta	APOYO DIAGNÓSTICO	9
	DIRECCION GENERAL	7
	OFICINA CONTROL INTERNO	1



Empresa Social del Estado
CENTRO DERMATOLÓGICO “FEDERICO LLERAS ACOSTA”

VINCULACION	DEPENDENCIA	Total
	OFICINA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	4
	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	12
	SUBDIRECCIÓN TÉCNICO CIENTÍFICA	26
Total Planta		59
Total general		113

La no evaluación de 7 asociados de valor de planta obedeció a las siguientes causas:

CAUSA	No.	% PARTIC
Vacantes	3	43%
Retirados	4	57%
TOTAL	7	100%

1.3 DISTRIBUCION POR NIVEL

Conforme al cargo de desempeño del personal de planta y tipo de contrato para los asociados de valor contratistas, la proporción de evaluados son:

NIVEL	No. EVALUADOS	PARTIC %
Asesor	2	2%
Asistencial	24	21%
Directivo	3	3%
Profesional	78	69%
Técnico	6	5%
TOTAL	113	100%



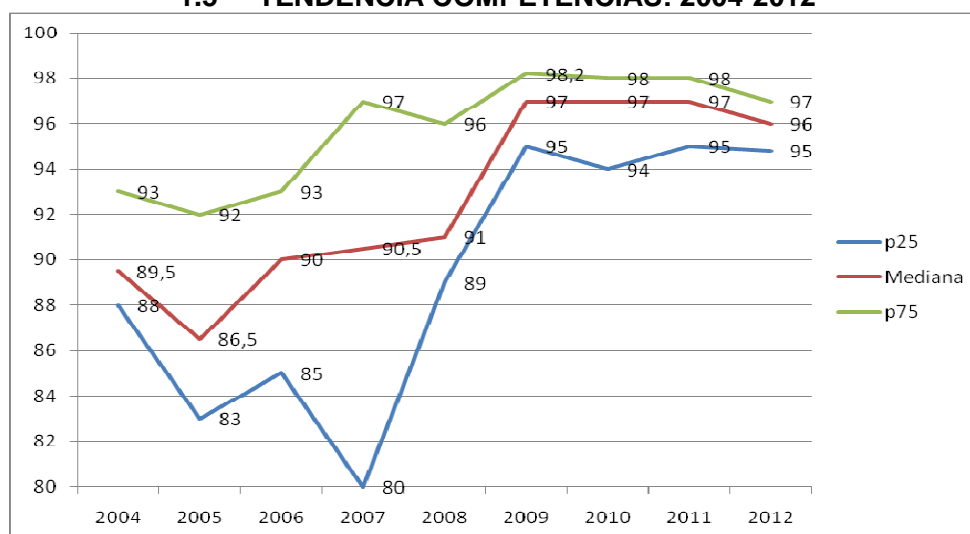
**Empresa Social del Estado
CENTRO DERMATOLÓGICO “FEDERICO LLERAS ACOSTA”**

**1.4 CUADRO COMPARATIVO ESTADÍSTICOS DESCRIPTIVOS
COMPETENCIAS 2004-2012**

Estadístico	Competencias 2004	Competencias 2005	Competencias 2006	Competencias 2007	Competencias 2008
Promedio	89,4	87,3	89,1	90,9	91,3
Mediana	89,5	86,5	90	90,5	91
Mínimo	78	75	75	80	80
Máximo	95	98	98	100	99
p25	88	83	85	80	89
p75	93	92	93	97	96
D.Estándar	3,69	6,05	5,74	4,72	5,05

Estadístico	Competencias 2009	Competencias 2010	Competencias 2011	Competencias 2012
Promedio	96	96	96	96
Mediana	97	97	97	96
Mínimo	90	82	92	88
Máximo	99	100	99,7	99
p25	95	94	95	95
p75	98,	98	98	97
D.Estándar	2,65	3,5	1,9	2,1

1.5 TENDENCIA COMPETENCIAS: 2004-2012





Empresa Social del Estado
CENTRO DERMATOLÓGICO “FEDERICO LLERAS ACOSTA”

2. ANÁLISIS POR AREAS

2.1 PROMEDIO DE COMPETENCIAS POR AREA 2004-2012

Área	2004	2005	2006	2007	2008
Apoyo Diagnóstico	91,11	95,5	95,87	95,75	95,4
Dirección	93,6	93,16	93,11	93,55	96,8
ODEI	92,5	90	90	93	94
Técnico Científica	89,2	84,5	87,9	90,3	89,4
Control Interno	89	86	85	89	91
Administrativa	86,3	84,3	84,42	87,26	87,9

Área	2009	2010	2011	2012	PROMEDIO
Apoyo Diagnóstico	96,7	98	97	97	95,8
Dirección	97,1	97	97	97	95,4
ODEI	94,8	94	97	97	93,6
Técnico Científica	93,4	93	96	95	91,0
Control Interno	99	99	99	99	92,9
Administrativa	98,2	98	97	98	91,3

Con base en el promedio de evaluación de competencias reflejados en los últimos tres años, se observa que han mantenido igual promedio la Dirección y Control Interno, sin embargo los evaluadores indican fortalecer orientación al usuario, comunicación asertiva y trabajo en equipo.

Las áreas de apoyo diagnóstico y docencia e investigación presentan un leve aumento, en los niveles técnico y asistencial proponen mejorar las relaciones laborales y reforzar conocimiento en temas de sus labores habituales como gestión documental.

La Subdirección Técnico Científica requiere mejorar en el nivel profesional afianzamiento del sistema de garantía de calidad, orientación al usuario, y la interacción de los procesos con las funciones u obligaciones del asociado de valor.

La Subdirección Administrativa y Financiera indica mejorar en los niveles técnico y asistencial la interacción de los procesos con las funciones y proponer mecanismos de mejora en procesos.



**Empresa Social del Estado
CENTRO DERMATOLÓGICO “FEDERICO LLERAS ACOSTA”**

2.2 ANÁLISIS POR GRUPOS TIPO DE VINCULACIÓN

El siguiente cuadro resume el promedio de evaluación de competencias por nivel y dependencia únicamente de los asociados de valor de planta, donde el promedio total evaluado es de 96, dentro de la planta evaluada el 56% corresponde a niveles profesional y asesor, mientras que el 44% son asistenciales y técnicos.

NIVEL	DEPENDENCIA	No.	PROMEDIO
Asesor	DIRECCION GENERAL	2	98
Asistencial	APOYO DIAGNÓSTICO	2	98
	DIRECCION GENERAL	2	98
	OFICINA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	1	89
	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	4	97
	SUBDIRECCIÓN TÉCNICO CIENTÍFICA	11	93
Directivo	OFICINA CONTROL INTERNO	1	99
	OFICINA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	1	99
	SUBDIRECCIÓN TÉCNICO CIENTÍFICA	1	98
Profesional	APOYO DIAGNÓSTICO	4	98
	DIRECCION GENERAL	3	97
	OFICINA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	2	96
	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	6	98
	SUBDIRECCIÓN TÉCNICO CIENTÍFICA	13	95
Técnico	APOYO DIAGNÓSTICO	3	96
	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	2	98
	SUBDIRECCIÓN TÉCNICO CIENTÍFICA	1	94
Total planta		59	96

A continuación se resume la evaluación de competencias de los asociados de valor vinculados a través de contrato de prestación de servicios, donde el promedio total es de 96, el nivel evaluado de profesionales corresponde a un 93% y asistencial a un 7%.

NIVEL	DEPENDENCIA	No.	PROMEDIO
Asistencial	DIRECCION GENERAL	2	97
	OFICINA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	1	99
	SUBDIRECCIÓN TÉCNICO CIENTÍFICA	1	95
Profesional	DIRECCION GENERAL	2	97
	OFICINA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	10	98
	SUBDIRECCIÓN TÉCNICO CIENTÍFICA	38	95
Total contratistas		54	96



Empresa Social del Estado
CENTRO DERMATOLÓGICO “FEDERICO LLERAS ACOSTA”

Cabe aclarar, que este es un informe preliminar ya que no se cuenta con todos los informes de evaluación de competencias.